

KODEX COMPLIANCE

RECA Group

1 Obsah

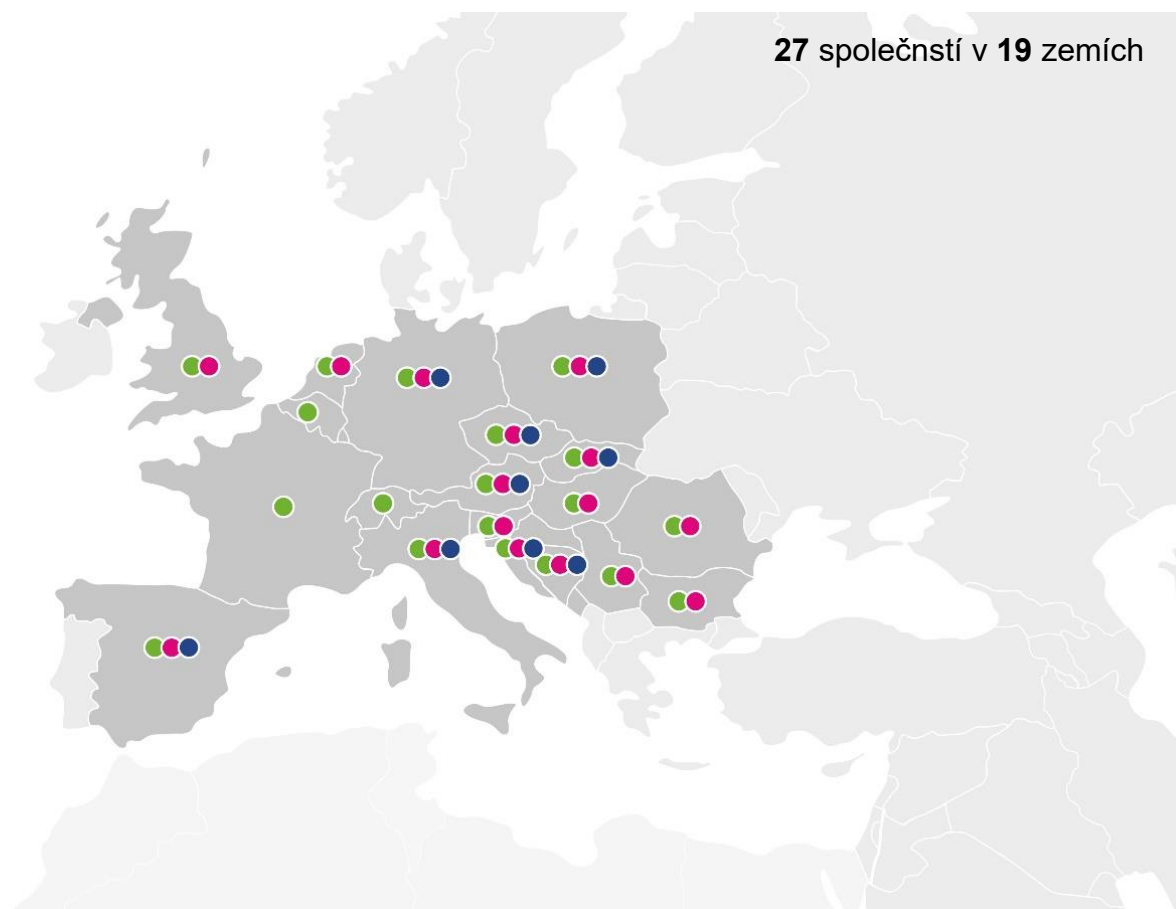
1 Obsah.....	2
2 Obecné informace o skupině RECA	3
3 Použitelnost	5
4 Obecná pravidla chování.....	6
4.1 Jednáme čestně	6
4.2 Dodržujeme platné zákony a interní předpisy	6
4.3 Chováme se k sobě navzájem zodpovědně a s respektem	7
4.4 Ctíme lidská práva a respektujeme lidskou důstojnost	7
4.5 S majetkem společnosti nakládáme zodpovědně.....	8
4.6 Pracujeme na zajištění bezpečnosti na pracovišti	8
4.7 Chráníme životní prostředí	8
5 Jednání s obchodními partnery	9
5.1 Odmítáme jakoukoli formu korupce a úplatkářství	9
5.2 Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž	10
5.3 Nenecháme se zneužívat k nezákonným účelům	10
5.4 Dodržujeme všechny platné zákony týkající se kontroly vývozu a cel.....	11
6 Vyhýbání se střetu zájmů	12
6.1 Zákaz konkurence	12
6.2 Majetkové účasti ve společnostech	12
6.3 Vedlejší zaměstnání	12
7 Nakládání s informacemi	13
7.1 S daty společnosti nakládáme zodpovědně.....	13
7.2 Nezneužíváme našich znalostí interních záležitostí.....	13
7.3 Dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a zabezpečení dat	14
8 Provádění kodexu Compliance	14
8.1 Jak se rozhodujeme?	14
8.2 Povinnosti našeho vedení	15
8.3 Co mám dělat, když si všimnu něčeho nezákonného?	16
8.4 Možné důsledky porušení předpisů.....	16
9 Vaše kontaktní místa ve skupině RECA	17

2 Obecné informace o skupině RECA

RECA GROUP

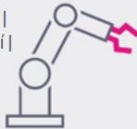
Skupina RECA je mezinárodně působící skupina společností. Přímý prodejce převážně prémiových značek, nabízíme vysoce kvalitní spojovací materiály, nářadí, instalační a údržbové příslušenství a chemické produkty pro údržbu a péči zákazníkům v řemeslném, průmyslovém a automobilovém sektoru.

Jako jeden z největších dodavatelů v Evropě je skupina RECA jedním místem pro silné značky. Dnes je skupina RECA aktivní prostřednictvím 27 společností v 19 zemích.



Obchodní jednotky

Skupina RECA se strategicky organizuje v obchodních jednotkách (OJ).

OBCHODNÍ JEDNOTKA ŘEMESLA Stavební práce (pozemní i inženýrské stavby) Kovovýroba Instalátorské práce Elektroinstalace Truhlářské práce Závodní dílny  	OBCHODNÍ JEDNOTKA PRŮMYSL Strojírenství Výroba vozidel Ocelové konstrukce a zařízení Potravinářský průmysl Elektronický průmysl Nábytkářský průmysl Energetika  	OBCHODNÍ JEDNOTKA MOBILITA Osobní a užitková vozidla Stavební stroje Chemicko-technické produkty pro opravy a údržbu Ochrana při práci Reklamní předměty  
--	---	---

Proč? Trhy se mění, zákazníci se více specializují; vzniká čím dál více sítí a spoluprací. Štíhlé, efektivní a přizpůsobené obchodní jednotky zaručují úspěšný obchodní rozvoj i na složitých trzích a umožňují nám poskytovat zákazníkům prvotřídní služby.

3 Použitelnost

Tento kodex Compliance předpisů se vztahuje na všechny zaměstnance skupiny RECA.*

Tento Kodex Compliance stanoví pravidla chování pro zaměstnance skupiny RECA. Měl by být vnímán jako vodítko a má každému pomoci při rozhodování v každodenní práci, které je v souladu s právními předpisy i firemními hodnotami skupiny RECA. Slouží k ochraně celé skupiny společností a jejich zaměstnanců.

Pravidla obsažená v tomto kodexu jsou závazná. Pokud jsou vzhledem k faktorům specifickým pro danou zemi nebo odlišným obchodním modelům zapotřebí další pravidla, mohou být na úrovni společnosti do tohoto kodexu compliance pro celou skupinu doplněna další pravidla poté, co je schválí vedoucí pracovník pro dodržování předpisů skupiny - Group's Chief Compliance Officer.



Obecná pravidla chování popsaná v tomto kodexu Compliance se vztahují také na jednání se zákazníky, jakož i na dodavatele a ostatní obchodní partnery.

Očekáváme, že naši obchodní partneři se budou cítit zavázáni dodržovat tyto zásady také. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra jsou univerzálním základem dobrých obchodních vztahů.

* Pojmy "zaměstnanec" a "zaměstnanci" používané v tomto dokumentu se vztahují na zaměstnance i zaměstnankyně. Veškeré další pojmy, které se mohou jevit jako genderově specifické, jsou rovněž míněny jako zahrnující muže i ženy. Jakákoli taková opatření mají za cíl pouze zjednodušit text a nemají být spojována s jakýmkoli hodnotovým soudem.

4 Obecná pravidla chování

4.1 Jednáme čestně

Naše jednání se řídí vzájemnou důvěrou, spolehlivostí, poctivostí a přímostí směrem dovnitř i navenek. Chráníme image skupiny RECA a vyhýbáme se střetům zájmů.

Image skupiny RECA je do značné míry ovlivněna chováním jejích zaměstnanců. Nevhodné chování může nejen výrazně poškodit naši image, ale může mít za následek i sankce, které mohou mít v konečném důsledku negativní dopad na každého z našich zaměstnanců. Proto dbáme na to, aby image skupiny RECA byla při naší práci vždy zachována a chráněna.

Základem firemní kultury společnosti RECA Group je čestnost a spolehlivost. To znamená, že se musíme chovat čestně, spravedlivě, slušně a poctivě v každé situaci, kdy se věnujeme své každodenní rutině. Vyhýbáme se proto jakýmkoli konfliktům mezi osobními a obchodními zájmy.

4.2 Dodržujeme platné zákony a interní předpisy

Platné zákony a interní předpisy musí být vždy přísně dodržovány. Členové vedení považují za svou povinnost zajistit, aby všichni znali a dodržovali příslušná pravidla.

Jako společnost jsme součástí společnosti, ve které působíme, a proto podléháme jejím pravidlům a zákonům. Naše firemní identita vyžaduje, abychom my, zaměstnanci skupiny RECA, v každé situaci a v každé zemi přísně dodržovali všechny platné zákony a další předpisy. Totéž platí pro interní směrnice a pokyny, včetně tohoto Kodexu Compliance. Stejně tak si stojíme za svými závazky plnit všechny smlouvy a dohody, které jsme uzavřeli.

Abychom mohli jednat v souladu se zákonem, musíme znát příslušné národní a mezinárodní zákony a další předpisy. Jako zaměstnanci rovněž považujeme za svou povinnost samostatně se seznámit se zákony a předpisy vztahujícími se k práci, za kterou jsme odpovědní. Bez ohledu na to je povinností členů vedení informovat své zaměstnance o všech příslušných zákonech a předpisech a zajistit jejich dodržování.

4.3 Chováme se k sobě navzájem zodpovědně a s respektem.

Přijímáme odpovědnost za své činy, pracujeme ve vzájemném respektu a uznání a ve všem, co děláme, jsme přímí a předvídatelní.

Firemní kultura skupiny RECA se vyznačuje vzájemným respektem a odpovědným jednáním. To platí jak pro naše jednání s obchodními partnery, tak pro kontakt a spolupráci s členy naší vlastní podnikové skupiny.

Informovaní zaměstnanci jsou lepší zaměstnanci. Pravidelným poskytováním informací se snažíme získat loajalitu našich zaměstnanců k firemním cílům, motivovat je a posilovat jejich pocit sounáležitosti s firmou.

4.4 Ctíme lidská práva a respektujeme lidskou důstojnost.

Respektujeme osobní a lidská práva, odmítáme dětskou a nucenou práci a rozhodujeme se pouze na základě objektivně zvážených hledisek.

Respektujeme a chráníme důstojnost našich bližních, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Lidi, jejich zkušenosti a jedinečné osobní vlastnosti vnímáme jako přidanou hodnotu pro naši společnost. Rozhodnutí, která se týkají lidí, proto přijímáme výhradně na základě objektivních hledisek. Nepřijímáme žádná rozhodnutí, která by porušovala Všeobecnou deklaraci lidských práv. Při rozhodování se řídíme pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce (MOP).

Pro nás to znamená zejména to, že odmítáme všechny formy nucené a dětské práce a že nepřipouštíme žádnou diskriminaci na základě etnického původu, náboženství, věku, postižení, sexuální identity nebo pohlaví. Kromě toho netolerujeme násilí, zastrašování, mobbing ani sexuální obtěžování na pracovišti.

4.5 S majetkem společnosti nakládáme zodpovědně

S hmotným a nehmotným majetkem skupiny RECA nakládáme opatrně a nepoužíváme jej pro osobní účely.

Zařízení, pracovní materiály, obchodní dokumenty a údaje, které máme k dispozici pro naši práci, jsou majetkem skupiny RECA. S tímto majetkem vždy nakládáme opatrně a zodpovědně a nikdy jej nepoužíváme nevhodným způsobem.

Netolerujeme nedbalostní ani úmyslné jednání proti majetku společnosti.

4.6 Pracujeme na zajištění bezpečnosti na pracovišti

Zajišťujeme, aby naše pracoviště splňovala zákonné normy stanovené pro bezpečnost práce a pracoviště a předpisy týkající se pracovní doby.

Zdraví našich zaměstnanců je pro nás velmi důležité. Ochrana zdraví našich zaměstnanců a předcházení rizikům je pro nás nejvyšší prioritou. Chceme našim zaměstnancům zajistit bezpečné pracovní prostředí, a proto dbáme na dodržování všech ustanovení, zákonů a norem týkajících se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Naši zaměstnanci musí mít dostatek času na odpočinek a zotavení. Proto považujeme za svou povinnost dodržovat platné právní a interní předpisy týkající se pracovní doby, přestávek a doby odpočinku.

4.7 Chráníme životní prostředí

Chráníme životní prostředí tím, že s neobnovitelnými zdroji zacházíme rozumně z ekologického hlediska a zasazujeme se o ochranu přírody.

Skupina RECA si uvědomuje, že některé přírodní zdroje jsou omezené. Proto se snažíme s přírodními zdroji zacházet rozumně z ekologického hlediska. To znamená nejen to, že dodržujeme platné zákony týkající se ochrany životního prostředí a udržitelnosti, ale také to, že se snažíme vyhnout zbytečnému využívání neobnovitelných zdrojů, kdykoli je to možné. Každý zaměstnanec je proto vyzván, aby uplatňoval praktická opatření ke snížení plýtvání zdroji a zamezil vzniku znečištění.



5 Jednání s obchodními partnery

Obecná pravidla chování popsaná v tomto kodexu se vztahují i na jednání se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Očekáváme, že i naši obchodní partneři budou cítit povinnost tyto zásady dodržovat. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra tvoří univerzální základ dobrých obchodních vztahů.

5.1 Odmítáme jakoukoli formu korupce a úplatkářství.

Odmítáme korupci a úplatkářství ve všech jejích podobách. Dodržujeme všechny příslušné zákony a předpisy. Pro lepší orientaci jsou stanoveny jednoznačné interní normy chování.

Korupce a úplatkářství poškozují hospodářskou soutěž a brání inovacím. Způsobují, že společnosti ztrácejí prosperitu a dobrou pověst. Korupce a úplatkářství jsou celosvětově zakázány a podléhají přísným trestům. Skupina RECA netoleruje korupci ani úplatkářství v žádné formě, ani nabízení či poskytování, ani vyžadování či přijímání nepřiměřených výhod nebo zvýhodnění.

To se netýká pouze osobních výhod a benefitů. Zakázky získáváme tím, že naše zákazníci inspirováme lepšími řešeními. S našimi dodavateli vedeme tvrdá jednání, ale vždy jednáme férově. Striktně odmítáme úplatky určené k získání zakázek nebo urychlení administrativních procesů a dodržujeme zásady našich obchodních partnerů týkající se přijímání a nabízení odměn. Tyto zásady platí nejen pro všechny zaměstnance, ale i pro všechny ostatní osoby a organizace jednající jménem nebo v zájmu skupiny RECA.



5.2 Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž

Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž založenou na výkonnosti a neúčastníme se dohod s ostatními účastníky trhu, které by omezovaly hospodářskou soutěž.

Skupina RECA se hlásí k hlavní zásadě sociálně tržního hospodářství. Proto podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž založenou na výkonnosti. To zejména znamená, že se neúčastníme kartelů ani jiných praktik, které omezují hospodářskou soutěž nebo jsou jinak nekalé. Povinností členů vedení je zajistit, aby tomu tak bylo.

Konkrétně to znamená, že zaměstnanci skupiny RECA neuzavírají žádné písemné ani ústní dohody s konkurenty týkající se cen, kvót nebo trhů, které je třeba rozvíjet. Jiná ujednání s ostatními účastníky trhu uzavíráme pouze v mezích povolených zákonem. Rovněž se neúčastníme výměny informací týkajících se interních úvah relevantních pro hospodářskou soutěž. Nesnažíme se nezákonně ovlivňovat naše obchodní partnery a odběratele, pokud jde o jejich cenotvorbu. Navíc všude tam, kde máme dominantní postavení na trhu, ho nezneužíváme.

Protože i ústní nebo tiché dohody mohou být klasifikovány jako porušení antimonopolních pravidel, vyzýváme naše zaměstnance, aby při jednání s konkurencí vždy jednali opatrně a obezřetně. Pokud se konkurent pokusí přesvědčit zaměstnance skupiny RECA, aby uzavřel zakázané dohody, měl by to zaměstnanec neprodleně oznámit svému členovi vedení nebo odpovědné kanceláři. Reakce na takové návrhy by měla být přiměřená.

5.3 Nenecháme se zneužívat k nezákonným účelům.

Nepodílíme se na aktivitách zaměřených na praní špinavých peněz nebo financování terorismu a hlásíme všechna podezření na takovéto případy.

Praní špinavých peněz je zastírání původu peněz z nelegálních zdrojů, jako je terorismus, obchod s drogami, úplatkářství atd. Chceme mít obchodní vztahy pouze se seriózními partnery, kteří dodržují zákony a kteří získávají své finanční prostředky z legálních zdrojů. Proto dodržujeme zákaz praní špinavých peněz a nepodílíme se na financování nezákonných aktivit. Dodržujeme zákony týkající se praní špinavých peněz a financování terorismu. Přijímáme praktická preventivní opatření k identifikaci našich obchodních partnerů. Naši zaměstnanci jsou vyzýváni, aby podezřelé případy hlásili. Dodržujeme zákonné požadavky, zahrnující zejména hlášení podezřelých incidentů, a spolupracujeme s příslušnými státními orgány.

5.4 Dodržujeme všechny platné zákony týkající se kontroly vývozu a cel.

Při mezinárodním obchodování dodržujeme zákazy vývozu, sankce a embarga. V případě nejasností nebo otázek se obracíme na příslušné úřady.

Mezinárodní obchod s určitým zbožím a službami podléhá omezením. Vytvořili jsme pozice odpovědné za přeshraniční transakce (např. naši celní deklaranti a pracovníci pro mezinárodní obchod) a zavedli jsme interní kontroly, abychom zajistili dodržování zákazů vývozu, sankcí a embarg. Naši zaměstnanci vždy dodržují procesy kontroly vývozu.

Jsme si vědomi toho, že se to týká nejen zboží, které je fyzicky přítomno, ale také informací a technologií, a že ani ty nesmí být neoprávněně předány třetím stranám. Porušení může skupině RECA způsobit obrovské škody. Všichni zaměstnanci jsou proto vyzýváni k obezřetnosti a například k tomu, aby nepředávali informace nezákonně prostřednictvím e-mailu nebo telefonu. Naši zaměstnanci se mohou a měli by se obracet na své nadřízené nebo příslušné kanceláře, kdykoli se vyskytnou otázky nebo nejasnosti.



6 Vyhýbání se střetu zájmů

Osobní zájmy mohou být v rozporu se zájmy skupiny RECA. Střet zájmů může mít negativní dopad na integritu, profesionalitu a úspěch skupiny RECA. Pro zaměstnance skupiny RECA mají firemní zájmy přednost před osobními zájmy. To se týká zejména následujících oblastí:

6.1 Zákaz konkurence

Nekonkurujeme si se společnostmi ze skupiny RECA.

Zaměstnanec skupiny RECA nesmí nabývat nebo se podílet na podnikání nebo současně pracovat pro podnik, který konkuruje skupině RECA.

6.2 Majetkové účasti ve společnostech

Majetkové účasti v jiných společnostech jsou povoleny za předpokladu, že na tyto společnosti nelze uplatňovat rozhodující vliv.

Investiční podíly ve společnostech, které nejsou konkurenty skupiny RECA, jsou povoleny za předpokladu, že nelze předpokládat vliv na řízení. V případě podílu na kapitálu společnosti ve výši 5 % nebo více je třeba tento podíl nahlásit příslušným úřadům v rámci skupiny RECA.

6.3 Vedlejší zaměstnání

Vedlejší zaměstnání nesmí poškodit skupinu RECA a musí být schváleno.

Vedlejší zaměstnání zaměstnance nesmí být v rozporu se zájmy skupiny RECA a je povoleno pouze s předchozím souhlasem společnosti.

To nezahrnuje příležitostnou literární tvorbu, přednášky a další srovnatelné aktivity. Vždy nás potěší, když se naši zaměstnanci zapojí do dobrovolnické činnosti.

7 Nakládání s informacemi

Ve společnosti RECA Group uplatňujeme kooperativní styl řízení. Naším zaměstnancům svěřujeme informace pro jejich práci a vedoucí pracovníky vyzýváme, aby svá rozhodnutí učinili transparentními a srozumitelnými poskytováním dalších informací.

7.1 S daty společnosti nakládáme zodpovědně

Zachováváme důvěrnost informací. Informace externím stranám sdělují pouze příslušné a oprávněné osoby skupiny RECA.

Zpravidla je třeba zachovávat přísnou mlčenlivost o důvěrných informacích společnosti. Tyto informace nesmí být předávány neoprávněným osobám, ať už interním nebo externím, a musí být chráněny před neoprávněným přístupem. Mezi takové důvěrné informace mohou patřit například obchodní a tržní informace, zprávy, interní sdělení a směrnice nebo jiná obchodní tajemství.

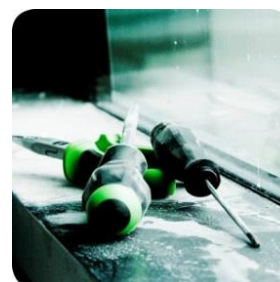
Výměnu informací s externími stranami mohou provádět pouze speciálně kvalifikované a odpovědné úřady, osoby a oddělení, jako je vrcholový management, PR oddělení nebo právní či finanční oddělení.

Povinnost zachovávat mlčenlivost zůstává v platnosti i po skončení pracovního poměru.

7.2 Nezneužíváme našich znalostí interních záležitostí.

Nesmíme používat důvěrné informace ve svůj vlastní prospěch nebo ve prospěch třetích stran.

O společnostech v rámci skupiny RECA nebo jejich obchodních partnerech často víme věci, které nejsou známy vnějším stranám, a proto nejsou veřejně známé. Takové důvěrné informace mohou být na kapitálovém trhu cenné, protože mohou ovlivnit investiční rozhodnutí a ceny akcií. Nákup nebo prodej cenných papírů (apod.) nebo doporučení nákupu nebo prodeje cenných papírů (apod.) jiným osobám na základě důvěrných informací je zakázáno.



7.3 Dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a zabezpečení dat

S osobními a dalšími údaji nakládáme opatrně a dbáme na to, aby nebyla porušována práva na ochranu osobních údajů.

Údaje mají značný význam jak pro skupinu RECA, tak pro jednotlivce, kteří jsou s těmito údaji spojeni. Vhodná ochrana těchto údajů a prevence jejich zneužití mají nejvyšší prioritu. Vedení záznamů, zaznamenávání údajů a podobné činnosti, k nimž se používají důvěrné informace společnosti, jsou povoleny pouze tehdy, pokud jsou tyto činnosti prováděny v přímém zájmu skupiny RECA a nejsou jimi negativně dotčena práva třetích osob.

Ochrana soukromí při používání osobních údajů a bezpečnost obchodních údajů musí být zajištěna ve všech obchodních procesech v souladu s platnými zákonnými požadavky. Při technickém zabezpečení dat proti neoprávněnému přístupu musí být dodržován standard odpovídající současnému stavu techniky.



Při shromažďování a zpracovávání osobních údajů musíme být obzvláště obezřetní. Dodržujeme platné zákony o ochraně soukromí a ochraně osobních údajů a jmenujeme příslušné úřady a pozice, které jsou za jejich dodržování odpovědné.

8 Provádění kodexu Compliance

8.1 Jak se rozhodujeme?

Když si nejsme jisti svým rozhodnutím, nasloucháme svému svědomí a projednáváme věci s příslušnými smluvními body.

Pravidla stanovená v Kodexu Compliance jsou vodítkem pro chování zaměstnanců skupiny RECA. V konkrétních situacích při každodenní práci musíme často přijímat rozhodnutí, která nejsou výslovně popsána v Kodexu Compliance nebo v jiných pokynech skupiny RECA. V takových chvílích se můžeme vždy obrátit na členy vedení nebo příslušné oddělení, kdykoli se vyskytnou otázky nebo nejasnosti. Často se však můžeme řídit zdravým rozumem a smyslem pro slušnost a poctivost, a to tak, že si položíme následující otázky:

- 1) Je mé rozhodnutí nebo mé jednání v souladu s platnými zákony?
- 2) Je rozhodnutí v souladu se stanovenými hodnotami a pravidly skupiny RECA?
- 3) Kdyby se o mém rozhodnutí dozvěděli moji spolupracovníci a rodinní příslušníci, měl bych čisté svědomí?
- 4) Pokud by všichni učinili stejný druh rozhodnutí, dokázal bych se smířit s jeho důsledky?
- 5) Kdyby se mé rozhodnutí zítra objevilo v novinách, dokázal bych ho ospravedlnit?

Pokud na všechny tyto otázky můžete s klidným svědomím odpovědět "ano", je vaše rozhodnutí nebo jednání s největší pravděpodobností oprávněné. Pokud na všechny otázky nemůžete odpovědět "ano", neměli byste v dané činnosti pokračovat, dokud si nepromluvíte se svým nadřízeným nebo některou z kontaktních osob uvedených v tomto dokumentu.

Tyto otázky můžete samozřejmě použít i ke kontrole své každodenní rutiny; to, že jste v minulosti něco dělali jedním způsobem, ještě neznamená, že stejný postup bude vždy správný.

8.2 Povinnosti našeho vedení

Členové vedení skupiny RECA jsou vzorem a měli by se podle toho chovat. Jsou k dispozici svým zaměstnancům v případě dotazů a pomáhají jim plnit jejich povinnosti a vykonávat jejich povinnosti.

Ve skupině RECA je vrcholový management nastaven jako místní a liberální a odpovědnost za výsledky je delegována na nižší úroveň hierarchie. Řídíme se heslem "Čím větší úspěchy, tím více svobody a volnosti". Odpovídajícím způsobem by neúspěšné společnosti nebo neúspěšní jednotlivci, kteří nesou odpovědnost za výsledky, měli počítat s tím, že jejich povinnosti budou zcela nebo zčásti přeneseny na podnikovou centrálu.

Členové vedení by měli vést své zaměstnance spíše poskytováním přátelské pomoci a obdivuhodných návrhů než vydáváním příkazů a nařízení. Zaměstnanci by měli být motivováni příkladným chováním a skromností vedoucích pracovníků a také úzkým kontaktem mezi vedoucími pracovníky a zaměstnanci.

Měly by být poskytnuty další informace, aby byly směrnice a příkazy transparentní a srozumitelné pro zaměstnance nižších úrovní.

Každý člen vedení musí neustále zdůrazňovat význam etického chování a dodržování směrnic, musí je probírat jako témata a podporovat je svým stylem vedení i školeními. Zaměstnancům by mělo být umožněno jednat na vlastní odpovědnost a v maximální možné míře jim musí být ponechána volnost pro jejich jednání. Nicméně dodržování zákonů a směrnic skupiny RECA má vždy a za všech okolností nejvyšší prioritu. To platí zejména, pokud jde o dodržování tohoto Kodexu dodržování předpisů.

V žádném případě nebudeme obětovat dobrou pověst a poctivost krátkodobým zájmům na zisku. Jsme přesvědčeni, že právě tak budeme dlouhodobě úspěšní.

Členové vedení jsou zaměstnancům k dispozici jako kontaktní osoby, kterým lze důvěřovat a na které se lze obrátit v případě nejasností, otázek nebo profesních či osobních problémů. Tato odpovědnost vedoucích pracovníků však nezabavuje zaměstnance jejich vlastní odpovědnosti. Úspěchu dosáhneme pouze společnou prací.

8.3 Co mám dělat, když si všimnu něčeho nezákonného?

Všichni zaměstnanci jsou vyzváni, aby hlásili porušení Kodexu dodržování předpisů nebo platných zákonů či jiných závazných pravidel nebo předpisů. S tipy bude nakládáno důvěrně.

Pokud máte oprávněné podezření, že někdo porušuje náš Kodex Compliance nebo platné zákony či jiná závazná pravidla nebo předpisy, dejte nám prosím vědět. Na případná porušení můžeme adekvátně reagovat pouze tehdy, pokud budeme otevřeně informovat. Pomáhá nám to zabránit vzniku škod pro skupinu RECA, pro naše zaměstnance a pro naše obchodní partnery. Prvním kontaktním místem pro tipy je váš nadřízený. Zaměstnanci se však mohou s tipy kdykoli obrátit také na pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo na vyšší vedení.

Kromě toho je k dispozici systém SpeakUp pro oznamovatele v rámci celé skupiny.

S tipy bude nakládáno důvěrně. Informátor nesmí být v důsledku toho nijak znevýhodněn.

8.4 Možné důsledky porušení

Porušení Kodexu dodržování pravidel nebude tolerováno a může mít závažné důsledky.

Porušení Kodexu shody nebo zákonných pokynů může mít pro skupinu RECA za následek vážné znevýhodnění. Skupina RECA nebude tolerovat žádné porušení zákonů, Kodexu dodržování předpisů ani interních směrnic. V závislosti na závažnosti porušení může mít nevhodné chování pro zaměstnance také právní důsledky podle pracovního, občanského a trestního práva.

9 Vaše kontaktní místa ve skupině RECA

Pokud máte dotazy nebo tipy, které se vám nepodaří vyjasnit s nadřízeným, můžete se obrátit na určené osoby a také na systém SpeakUp pro oznamovatele v rámci celé skupiny.

Prvním kontaktním místem pro dotazy a tipy je váš přímý nadřízený. Pro specifické otázky, které nelze vyjasnit s vaším přímým nadřízeným, jsou k dispozici kontaktní osoby, které se zabývají konkrétními tématy. Pokud máte dotazy týkající se Kodexu Compliance nebo compliance obecně, jsou vám k dispozici místní pracovníci odpovědní za compliance a také vedoucí pracovník pro compliance a jeho tým. Pro řešení zvláštních ustanovení v rámci Kodexu Compliance mohou být vhodné i zvláštní kontaktní osoby (např. pověřenci pro ochranu osobních údajů, pověřenci pro bezpečnost práce, pověřenci pro celní záležitosti a mezinárodní obchod). Vhodným kontaktním místem pro personální záležitosti je také příslušné oddělení lidských zdrojů.

Oznámení o porušení předpisů lze rovněž podat prostřednictvím systému SpeakUp pro oznamovatele porušení předpisů v rámci celé skupiny.

Pro případné dotazy, informace nebo pomoc týkající se dodržování předpisů je vždy k dispozici následující e-mailová adresa:

compliance@reca.co.at

Všechny informace a dotazy budou považovány za důvěrné.

Manažer pro Compliance reca spol s r.o.



Ing. Ivo Šárek

HR Business Partner

Mobil +420 601 304 526

E-mail: ivo.sarek@reca.cz

Vydání 2025